

Modèle InLOC

“Integrated Learning Outcomes and Competences” (InLOC) aide à la gestion et l'échange des résultats d'apprentissage et des compétences, en définissant leurs caractéristiques communes et en les modélisant dans des formats qui peuvent être partagés.

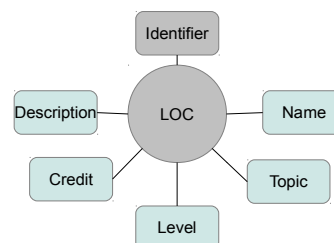
Deux éléments principaux sont modélisés:

- un résultat d'apprentissage ou une compétence (LOC) individuel,
- une structure qui contient plusieurs LOCs.

LOC individuel

Un résultat d'apprentissage ou une compétence est associé à des informations. Il doit avoir un **identifiant unique** pour le distinguer d'autres LOCs.

L'utilisation d'un espace de nommage universel est recommandé (une adresse internet) pour assurer l'unicité globale afin de faciliter la réutilisation et l'accès.



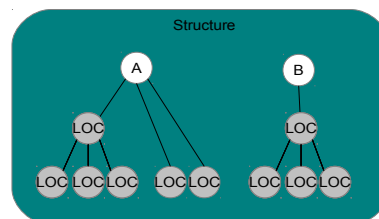
Information utile pour décrire un résultat d'apprentissage ou une compétence:

- Pour aider les gens à comprendre ce qu'un LOC est, il peut lui être donné un **nom** et une **description**. Ceux-ci peuvent être disponibles dans plusieurs langues.
- Certaines structures de résultats d'apprentissage et de compétences incluent des notions de niveaux et de crédit. Chaque résultat d'apprentissage ou compétence peut être associé à un ou plusieurs **niveaux** et/ou **crédits**.
- Il peut être utile de classer un résultat d'apprentissage ou une compétence de différentes façons. En particulier, il peut avoir un **sujet**, provenant généralement d'une source telle qu'une classification. Une catégorisation plus générique peut être ajoutée de même si nécessaire.

Il est prévu qu'un résultat d'apprentissage ou une compétence disposera d'autres informations de gestion (métadonnées) qui lui sont associées. Cela peut inclure des données comme le propriétaire, l'éditeur, les dates auxquelles il a été créé ou modifié et le numéro de version.

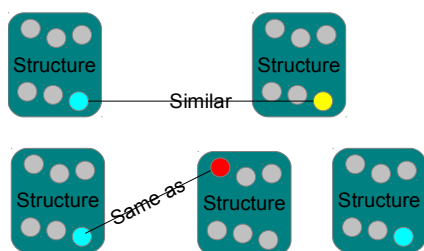
Structure

D'une manière générale les résultats d'apprentissage et les compétences existent dans le cadre d'une structure ou un référentiel.



Une structure les organise en utilisant les relations entre eux.

Ils peuvent être regroupés sous un label ou peuvent être organisés dans un arbre ou une autre structure. Une structure LOC peut être composée d'autres LOCs qui peuvent être nécessaires ou optionnels. Il peut également y avoir des règles sur la façon dont les LOCs peuvent être combinées. Comme un LOC individuel, une structure aura des informations de gestion associées.



Interaction

Un LOC individuel ou une structure peuvent être échangés, par exemple sous forme d'un fichier ou par l'intermédiaire d'un service en ligne. Pour aider les systèmes à interagir les uns avec les autres, des LOCs individuels peuvent être réutilisés dans d'autres structures. Dans le même but, des relations peuvent être faites entre les LOCs pour indiquer qu'il s'agit du même, qu'il soit plus global ou similaire à un autre.

Usage

InLOC permet la mise en place de référentiel, aux développeurs de système de décrire et d'échanger sous forme numérique des LOCs et des structures dans un large éventail de contextes éducatifs ou de ressources humaines. Les LOCs peuvent, par exemple:

- être associé à des ressources pour aider les enseignants à les trouver et à les utiliser
- être ajouté aux profils d'apprenants pour montrer qu'ils ont atteint un certain niveau de connaissances ou de compétences.
- être utilisé dans les référentiels métiers, les offres d'emploi, et les profils des candidats ou employés pour faciliter la recherche d'emploi et la gestion des ressources humaines.